

101.0 Etiske retningslinjer i Kopperud Murtnes Bygg AS

Etiske retningslinjer

Kopperud Murtnes Bygg AS setter ærlighet, likeverd og integritet høyt, både når det gjelder hvordan vi som ansatte medarbeidere og ledere opptrer mot hverandre og mot våre samarbeidspartnere, men også når det kommer til hvilket avtrykk vår virksomhet setter på samfunnet ellers. Vårt overordnede strategiske mål er:

Vi skal skape bærekraftige verdier gjennom kvalitetssikrede prosesser og medarbeidere med høy kompetanse og integritet

Kopperud Murtnes Bygg AS sin suksess på lang sikt er basert på at vi oppnår tillit og fortrolighet hos våre kunder og øvrige samarbeidspartnere. For å holde tilliten og fortroligheten ved like må vi sikre at vår atferd er i samsvar med de verdiene vi står for og de forventningene vi har til våre samarbeidspartnere og leverandører. De etiske retningslinjene er å betrakte som et fastlagt regelsett som bygger på vår overordnede strategi og som skal etterleves.

Vi forstår etikk som «et sett med verdier og normer som en person, organisasjon eller et samfunn faktisk har. Etikk handler om det gode og det rette, om hvordan vi bør handle.»

Våre etiske retningslinjer beskriver:

- de etiske prinsippene som styrer virksomheten
- den atferden vi forventer av våre ansatte og ledere

Dokumentet gjelder internt i virksomheten, og skal også speile kravene vi stiller til leverandører og forbindelser.

Etiske prinsipper

Retningslinjene gjelder for hele organisasjonen, inkludert styret, ansatte, innleid personell og andre som representerer Kopperud Murtnes Bygg AS. Vi legger følgende overordnede prinsipper til grunn;

- Vi skal respektere og etterleve gjeldende lover, forskrifter og avtaler
- Vi skal opptre profesjonelt, og handle med aktsomhet, redelighet og saklighet i alle sammenhenger
- Vi skal respektere grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøstandarder i tråd med FN- og ILO-konvensjoner, og bidra til FNs bærekraftsmål
- Vi skal stille krav til og påvirke våre samarbeidspartnere til å etterleve tilsvarende etiske standarder

Forventet atferd

Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Relasjonen mellom arbeidsgiver og ansatte skal bygge på gjensidig respekt og tillit, og vi skal sammen sørge for sikkerhet og trivsel, gode arbeidsvilkår, og aktivt motarbeide uakseptabel oppførsel, diskriminering, trakassering, korrupsjon og økonomisk mislighold.

101.0 Etiske retningslinjer i Kopperud Murtnes Bygg AS

Ansattes rettigheter og plikter er nedfelt i skriftlig arbeidsavtale og arbeidsreglement. Som medarbeider i Kopperud Murtnes Bygg AS har du en lojalitetsplikt ovenfor virksomheten. Det forventes av alle medarbeidere i virksomheten å:

Tillit, respekt og likeverd

- vise respekt for alle og bidra til et arbeidsmiljø preget av tillit, respekt, mangfold og toleranse.
- avstå fra handlinger eller uttalelser som kan skade personer, arbeidsmiljøet eller virksomhetens omdømme
- aldri delta i handlinger som trakassering, mobbing, vold eller annen truende eller nedverdiggende atferd på arbeidsplassen
- ikke gi eller mottar gaver eller fordeler som kan skape tvil om integritet

Ytringskultur

I Kopperud Murtnes Bygg AS skal vi ha en åpen og trygg ytringskultur. Det innebærer:

- å være åpen for ulike meninger og perspektiver
- å gi konstruktive og saklige tilbakemeldinger
- å respekterer uenighet
- å ta ansvar for egen kommunikasjon

Å bidra til en god ytringskultur er et felles ansvar – det skaper vi sammen.

Sikkerhet

- etterleve gjeldende HMS-regler i virksomheten
- ta ansvar for egen og andres sikkerhet
- opptre som et godt forbilde for kollegaer og samarbeidspartnere ved å vise god HMS atferd.

Kvalitet og etterlevelse

- utføre arbeidet i tråd med virksomhetens krav
- bidrar til at arbeidet holder faglig høy kvalitet og gjennomføres på en ansvarlig måte
- si ifra om forhold som kan påvirke kvalitet, sikkerhet eller etterlevelse av krav negativt

Rusmidler

- aldri jobbe under påvirkning av alkohol eller andre rusmidler og aldri bruke rusmidler eller pengespill på en måte som påvirker arbeid, arbeidsmiljø eller Kopperud Murtnes omdømme negativt

Konfidensialitet og personvern

- behandle sensitiv informasjon om virksomheten, kunder og kollegaer med aktsomhet
- ikke søke å oppnå fordeler eller motta gaver eller ytelser for meg selv, mine nærstående eller andre, som medfører at det kan stilles tvil ved min integritet

Bruk av virksomhetens eiendeler

- bruke virksomhetens eiendeler, utstyr, materiell og ressurser på en ansvarlig og kostnadsbevisst måte

Interessekonflikter

- ikke delta i beslutninger eller prosesser der jeg har personlige interesser som kan påvirke min vurdering